



EDUCACIÓN CORPORATIVA  
EJECUTIVA

---

OXFORD  
GROUP

---

ASESORÍA, CONSULTORÍA Y  
FORMACIÓN

[WWW.OXFORDGROUP.EDU.PE](http://WWW.OXFORDGROUP.EDU.PE)

# Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales



## COLABORACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Trabajando juntos para generar ideas y resolver problemas complejos hacia una visión compartida. Las actividades de formación de equipos crean un entorno oportuno para que los colaboradores aprendan a colaborar.



## ENERGÍA Y ENFOQUE

Generamos colaboradores con habilidades para concentrarse en la capacidad de dedicarse a una tarea sin distraerse.



## COMUNICACIÓN EFECTIVA

Generamos una alta comunicación empresarial en una variedad de medios, desde reuniones cara a cara, presentaciones hasta correo electrónico y mensajería.



## COMPROMISO

Desarrollamos en los colaboradores un sentido de significado, propósito y pertenencia como fundamento para el compromiso de los empleados.



## INTEGRIDAD Y CORAJE

Habilitamos el coraje para hablar y permitir al equipo superar los problemas, encontrar soluciones y tomar decisiones valientes.



## HABILIDADES DE LIDERAZGO

Crear una visión convincente, comunicarla eficazmente y comprometer a los involucrados de las empresas y organizaciones.

# Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales



## FORMACIÓN Y GESTIÓN DE EQUIPOS

La gerencia trabaja en conjunto con líderes cuya función es inspirar a las personas hacia la visión establecida para lograr objetivos.



## RESILIENCIA

La resiliencia es la capacidad de recuperarse y seguir adelante cuando las cosas no salen como se esperaba.



## MOTIVACIÓN

La motivación es cuando se crea la emoción, la energía, la diversión y la pasión adecuada por el trabajo que realizan, logrando resultados increíbles.



## PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

Logramos que los colaboradores identifiquen y aprovechen las oportunidades que conducen a una ventaja competitiva.



## RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS

Encuentre soluciones a problemas difíciles o complejos con lógica, pensamiento creativo, planificación y evaluación.



## UNIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO

Las actividades de vinculación en equipo crean una oportunidad para que las personas de un equipo se diviertan juntas en un ambiente relajado e informal.

# Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales



## DINÁMICA DE EQUIPO

La formación de equipos juega un papel fundamental para ayudar a las personas a comprender y reconocer sus tendencias en una situación relajada e informal.



## VENTAJA COMPETITIVA

La capacidad de colocar sus productos o servicios en una posición comercial favorable.



## BIENESTAR

Las organizaciones que invierten en estrategias de salud y bienestar a largo plazo obtienen beneficios cuantificables a través de la reducción del ausentismo, un mayor entusiasmo de los empleados y la aplicación en el trabajo.



## ESPÍRITU COMPETITIVO

Centrar la atención y crear una propiedad individual de los objetivos generales de todo el equipo.



## CONOCIMIENTO DE LA MARCA

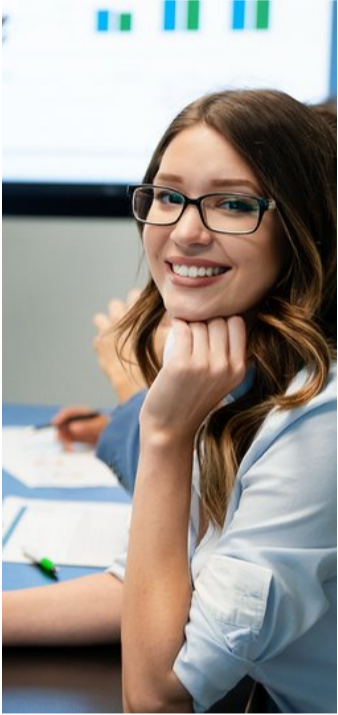
Involucre al personal en la marca de su empresa y animelos a ser embajadores de la marca.



## MANEJO DE CONFLICTOS

Las actividades de vinculación en equipo crean una oportunidad para que las personas de un equipo se diviertan juntas en un ambiente relajado e informal.

# Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales



## COOPERACIÓN

Intercambiar información y recursos relevantes para ayudar a alguien en sus objetivos.



## RELACIONES DEL CLIENTE

Convertir contactos en clientes y establecer relaciones a través de una comunicación regular y adecuada.



## PENSAMIENTO CREATIVO

Fomentar un entorno que dé la posibilidad y recompense la espontaneidad y la improvisación es imprescindible para el pensamiento creativo.



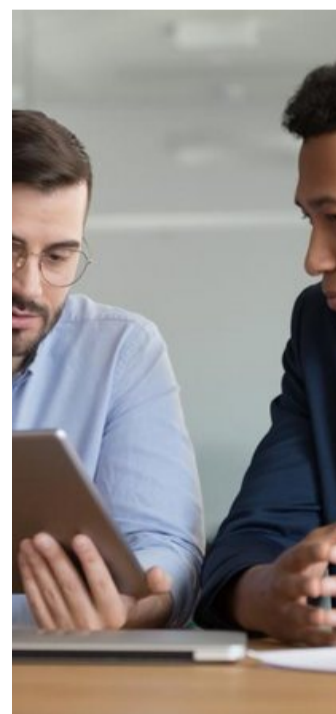
## TOMA DE DECISIONES

Selección efectiva de un curso de acción de varias posibilidades juntas como equipo.



## COOPERACIÓN FUNCIONAL CRUZADA

Anime a las personas y equipos con diferentes áreas de especialización a trabajar juntos hacia un objetivo común.



## EL PENSAMIENTO DE DISEÑO

Design Thinking es un proceso iterativo en el que buscamos desafiar los supuestos para identificar estrategias alternativas que no son evidentes al instante.

**¿CÓMO PODEMOS AYUDAR?**

**SOMOS UNA EMPRESA  
CONSULTORA QUE AYUDA A  
ORGANIZACIONES Y  
EMPRESAS A INNOVAR Y  
DEFINIR EL FUTURO**

**EXPLORE NUESTROS SERVICIOS  
DE CONSULTORÍA Y EXPERIENCIA  
EN EMPRESAS**

# Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales



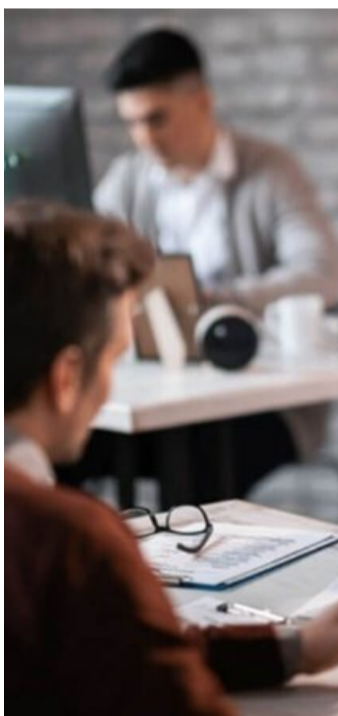
## EXCELENCIA

Identifique lo que se necesita desarrollar y diseñe estrategias para mejorar y poner en práctica.



## CAMBIO DE GERENCIA

La gestión del cambio son técnicas y procesos que se utilizan para preparar, equipar y ayudar a las personas a aceptar, adaptar y utilizar el cambio en el lugar de trabajo.



## VOLUNTARIADO Y SENSIBILIDAD SOCIAL

Los programas de donaciones y voluntariado bien estructurados generan beneficios para las empresas al reducir los costos de capacitación y desarrollo.



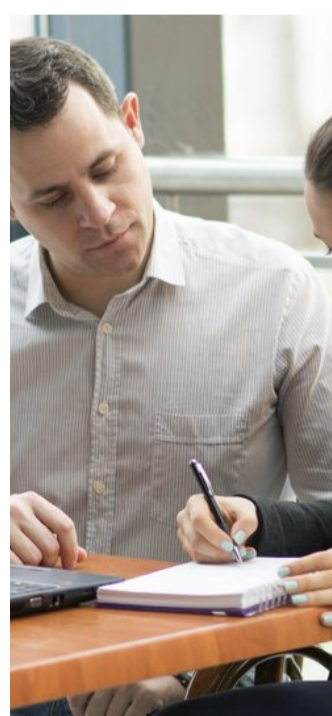
## GESTIÓN DE RECURSOS

En la gestión de proyectos, los recursos suelen ser finitos y, como resultado, cuándo y cómo se utilizan debe gestionarse a través de un plan de asignación de recursos.



## INNOVACIÓN

Las personas deben comprender cómo encajan en esta cultura de innovación y qué deben hacer para apoyarla continuamente.



## CONSCIENCIA

Educar al personal sobre las técnicas de atención plena que son fáciles de practicar a diario y fomentar la formación de prácticas habituales de atención plena para lograr una mayor productividad.

# Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales



## MISIÓN, VISIÓN, VALORES

Las declaraciones de valor efectivas están impulsadas por el personal. Involucrar al personal en el proceso de creación de declaraciones de valores asegura la aceptación.



## HABILIDADES DE NEGOCIACIÓN

Una habilidad empresarial poderosa necesaria para crear resultados beneficiosos en los que todos ganan.



## REDES Y CONEXIONES PROFESIONALES

Desarrolle conexiones duraderas a través de actividades estructuradas y experiencia compartida en interacciones casuales.



## MEJORA DE PROCESOS

La mejora de procesos consiste en el método de identificar, analizar y luego mejorar un proceso para mejorar la eficiencia, los costos y la calidad del producto o servicio.



## GESTIÓN DE PROYECTOS

Gestionar un proyecto implica aplicar las herramientas, técnicas y habilidades adecuadas del equipo a los miembros del equipo para lograr los requisitos del proyecto.



## RECONOCIMIENTO A UN EQUIPO

Reconozca a los empleados, muestre aprecio, celebre la finalización exitosa de un proyecto.

# Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales



## GESTIÓN DE RIESGOS

Un enfoque planificado y positivo del riesgo potencial pone a los equipos a la ofensiva listos para abordar el cambio.



## PENSAMIENTO TRANSFORMADOR

Conectarse con quién es usted y cómo se desempeña para crear un cambio y rendir al máximo.



## INTELIGENCIA EMOCIONAL LABORAL

Nuestros actos, pensamientos e ideas están impregnados de estas emociones que llevamos a todas partes con nosotros.

## OTRAS HABILIDADES BLANDAS, PROFESIONALES Y SOCIALES

Comunícate con nosotros por alguna otra habilidad blanda o social que contribuye a tu equipo de trabajo y al crecimiento de la organización o empresa.

- Empatía
- Liderazgo
- Flexibilidad
- Capacidad de trabajo en equipo
- Escucha activa
- Autoconfianza y optimismo
- Persuasión
- Capacidad de comunicación
- Trabajo en equipo
- Capacidad de adaptación
- Negociación
- Control del estrés
- Racionalización
- Capacidad de comunicación
- Innovación y creatividad
- Iniciativa y toma de decisiones
- Positivismo



# **Capacitación y Formación en Gestión, Liderazgo y Habilidades Personales**

**Habilidades Sociales y  
Blandas**

**Programas de  
Capacitación y  
Actividades de Formación  
de Equipos de Trabajo**

# ¿TIENES ALGUNA PREGUNTA PARA EL EQUIPO DE OXFORD GROUP?

ESCRÍBENOS Y NOS PONDREMOS EN  
CONTACTO CONTIGO EN BREVE

---

## **WEB**

[www.oxfordgroup.edu.pe](http://www.oxfordgroup.edu.pe)

## **TELÉFONO**

+ 51 970 004 900

+ 51 923 210 434

## **EMAIL**

[seminarios@oxfordgroup.edu.pe](mailto:seminarios@oxfordgroup.edu.pe)

[contacto@oxfordgroup.edu.pe](mailto:contacto@oxfordgroup.edu.pe)