

CAPACITACIÓN PRESENCIAL PARA EQUIPOS DE VENTAS: “CIERRA, CONECTA Y TRANSFORMA”

Introducción

En un entorno comercial cada vez más competitivo y cambiante, la capacitación de los equipos de ventas debe ir más allá de la simple transmisión de técnicas: debe transformar la mentalidad, potenciar la creatividad y fomentar el aprendizaje activo. Esta propuesta disruptiva integra metodologías innovadoras como el aprendizaje basado en proyectos, storytelling, dinámicas inmersivas y casos reales, enfocándose en el desarrollo integral de habilidades para el **cierre efectivo de ventas** y la generación de experiencias memorables tanto para los clientes como para los propios vendedores.

Objetivos

- **Desarrollar habilidades avanzadas de cierre de ventas** adaptadas a distintos perfiles de clientes y productos.
- **Fomentar el pensamiento analítico, la innovación y el aprendizaje activo** en el equipo de ventas.
- **Mejorar la confianza, la empatía y la capacidad de persuasión** de los participantes.
- **Implementar estrategias disruptivas y creativas** para resolver objeciones y convertir oportunidades en acuerdos exitosos.
- **Medir y evidenciar cambios concretos** en el desempeño y la actitud del equipo, asegurando la transferencia efectiva de los aprendizajes al entorno laboral.

Contenido Temático: Cuatro Módulos Disruptivos

Módulo	Objetivo	Contenido	Talleres/Dinámicas	Casos/Storytelling/ABP	Logros Esperados
1. Mentalidad de Cierre Exponencial	Transformar la mentalidad del vendedor tradicional a un "closer" innovador y empático	<ul style="list-style-type: none"> - Neuroventas y emociones - El nuevo perfil del comprador - Autodiagnóstico de fortalezas y áreas de mejora 	<ul style="list-style-type: none"> - "Hackea tu mente": taller de neuroventas con realidad aumentada - Dinámica "El vendedor del futuro" 	<ul style="list-style-type: none"> - Storytelling: "El cierre que cambió mi vida" - Caso: El cliente imposible 	<ul style="list-style-type: none"> - Mayor autoconfianza - Cambio de paradigmas - Apertura a la innovación
2. Técnicas Avanzadas y Disruptivas de Cierre	Dominar técnicas de cierre adaptadas a distintos escenarios y clientes	<ul style="list-style-type: none"> - Cierre presuntivo, de escasez, por exclusión, del cachorro. - Psicología inversa y microcierre - Identificación de señales de compra 	<ul style="list-style-type: none"> - Simulaciones de cierre con feedback instantáneo - "Cierre extremo": role play gamificado 	<ul style="list-style-type: none"> - Caso: "Cerrando bajo presión" - ABP: Diseña tu propia técnica disruptiva 	<ul style="list-style-type: none"> - Incremento de cierres exitosos - Mayor creatividad y adaptabilidad
3. Objeciones y	Convertir objeciones en oportunidades y negociar	<ul style="list-style-type: none"> - Tipos de objeciones - Técnicas de manejo creativo 	<ul style="list-style-type: none"> - Taller "Objeciones ninja" (dinámica de improvisación) 	<ul style="list-style-type: none"> - Storytelling: "El no que se convirtió en sí" - Caso real: Negociación imposible 	<ul style="list-style-type: none"> - Reducción de objeciones no resueltas - Mejora en la tasa de conversión

Módulo	Objetivo	Contenido	Talleres/Dinámicas	Casos/Storytelling/ABP	Logros Esperados
Negociación Creativa	con asertividad	- Negociación win-win	- "El laboratorio de objeciones"	- ABP: Proyecto de resolución de objeciones	
4. Proyecto Real: El Reto del Cierre Perfecto	Aplicar lo aprendido en un reto real, trabajando en equipo y generando impacto	- Diseño y ejecución de un proyecto de cierre real - Presentación de resultados - Feedback 360°	- "El Elevator Pitch Challenge" - Dinámica de storytelling colaborativo	- ABP: Proyecto de cierre con clientes reales o simulados - Evaluación por pares y clientes	- Transferencia de aprendizajes - Mejora tangible en resultados de ventas - Cohesión y motivación del equipo

Metodologías Disruptivas

- **Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP):** Cada módulo culmina en un reto/proyecto real, donde los participantes diseñan y ejecutan estrategias de cierre, resolviendo problemas auténticos del entorno comercial.
- **Storytelling:** Uso de historias reales y ficticias para conectar emocionalmente, inspirar y anclar aprendizajes clave.

- **Dinámicas y Talleres Creativos:** Juegos de roles, simulaciones con realidad aumentada, improvisación y desafíos grupales para romper la rutina y fomentar la experimentación.
- **Casos de Estudio:** Análisis de situaciones complejas, tanto de éxito como de fracaso, para aprender de la experiencia propia y ajena.

Indicadores para Valorar y Medir el Entrenamiento

- **Tasa de cierre de ventas** antes y después de la capacitación.
- **Participación activa** en talleres, dinámicas y proyectos (medida por observación y autoevaluación).
- **Calidad de las presentaciones y argumentaciones** en simulaciones y casos prácticos.
- **Reducción en el tiempo promedio de cierre** por oportunidad.
- **Índice de resolución de objeciones** (porcentaje de objeciones resueltas efectivamente).
- **Feedback 360°** de clientes simulados, compañeros y facilitadores.
- **Nivel de satisfacción y motivación** del equipo (encuestas post-capacitación).

- **Transferencia al puesto:** seguimiento a los resultados reales de ventas y aplicación de técnicas aprendidas en el trimestre posterior al entrenamiento.

Logros y Cambios Evidenciados en el Equipo

- **Incremento significativo en la tasa de cierres efectivos** y en el ticket promedio de venta.
- **Mayor seguridad, proactividad y creatividad** en el abordaje de clientes y resolución de objeciones.
- **Cultura de aprendizaje activo y mejora continua** dentro del equipo.
- **Mejora en la cohesión, motivación y sentido de pertenencia** del grupo.
- **Transformación de la experiencia de cliente**, reflejada en mayor satisfacción y lealtad.

¿Deseas Hablar Con Nosotros?

Envíanos Tus Dudas

¡Estamos A Tus Órdenes!

Escríbenos a:

contacto@oxfordgroup.edu.pe

seminarios@oxfordgroup.edu.pe

+51 970 004 900 +51 923 210 434 +51 981 254 928

www.oxfordgroup.edu.pe

OCA



www.oxfordgroup.edu.pe

contacto@oxfordgroup.edu.pe

seminarios@oxfordgroup.edu.pe

+51 970 004 900

+51 923 210 434

+51 981 254 928



Principios Aplicados



Se aprenderá de los formadores, pero también de las experiencias profesionales de los compañeros.

Proceso Metodológico

En nuestra metodología "Oxford Group Training Smart Program" aplicamos el siguiente proceso:

- Aprendizaje vertical.
- Sesiones dinámicas y participativas.
- Generación de emociones y link con participantes
- Andragogía
- Presentaciones

- Transferencia de conocimientos y experiencia
- Educación en acción
- Storytelling
- Gamificación
- Neuróbica
- Dinámicas
- Ejercicios aplicados
- Retroalimentación
- Coaching
- Mentoring
- Validación
- Evaluación
- Certificación

En todos los módulos los participantes aplican sus habilidades y conocimientos previos para proponer soluciones creativas durante y después del evento.

Nuestro proceso metodológico considera las siguientes técnicas:

- La Andragogía: Es la educación para adultos, desarrollada a través de la práctica fundamentada en la participación y horizontalidad. Su proceso, al estar orientado con características sinérgicas por el facilitador del aprendizaje, permite incrementar el pensamiento, la autogestión, la calidad de vida y la creatividad del participante y genera una nueva actitud en él frente al reto del aprendizaje.

- El Coaching: Es una disciplina transformacional que maneja el Coach conductor durante el taller, utilizando el arte de preguntar para cuestionar y lograr así un cambio en la percepción que tienen los participantes del mundo o de sí mismos generando nuevos aprendizajes nacidos de su propia interpretación y por lo tanto internalizados de manera perdurable en el tiempo.
- La Neuróbica: Pertenece a las Neurociencias y consiste en una serie de ejercicios para mantener al cerebro sano y ágil que son aplicados durante las sesiones. La neuróbica es la respuesta positiva de los músculos cerebrales al ejercicio regular, así como la dieta y las horas de sueño. Además de optimizar la agilidad intelectual, la neuróbica estimula la memoria, la capacidad de razonar, la creatividad y la coordinación motora.
- Gamificación: es una técnica de aprendizaje que traslada la mecánica de los juegos al ámbito educativo-profesional con el fin de conseguir mejores resultados: sirve para absorber conocimientos, para mejorar alguna habilidad para recompensar acciones concretas.

RED GLOBE

Oxford Group, unidad de negocios y marca propia de Red Globe Perú SAC, es una organización peruana de alcance internacional dedicada a la educación corporativa ejecutiva. Ofrecemos servicios de capacitación, formación, entrenamiento, consultoría y asesoría para ejecutivos, profesionales, estudiantes y organizaciones públicas y privadas.

Con más de 20 años de experiencia, somos especialistas en brindar asesoramiento integral y personalizado a grandes, medianas y pequeñas empresas, así como a emprendedores independientes. Nuestros servicios incluyen programas corporativos, talleres de alto impacto, conferencias y asesoría en áreas empresariales, laborales e internacionales.

Misión

Somos un equipo internacional especializado en asesoría y formación innovadora, dedicado a desarrollar líderes y profesionales que impulsan el progreso del país y compiten con éxito en un entorno global. Nos destacamos como referentes en asesoría empresarial, financiera, laboral y consultoría legal para empresas.

Visión

Ser líderes nacionales en soluciones integrales de asesoría, consultoría y formación internacional, reconocidos por nuestra innovación y enfoque disruptivo, que generan resultados efectivos para una gestión empresarial eficiente y exitosa.

Organización

Somos una empresa de consultoría y asesoría empresarial que ofrece soluciones de capacitación y desarrollo a nivel nacional e internacional, mediante programas y procesos de formación de alta calidad.

Contribuimos a que las empresas sean competitivas y líderes en sus sectores, apoyándolas en áreas clave como gestión gerencial, estratégica, de mercado, ventas, servicio al cliente, calidad, recursos humanos, formación de equipos de alto desempeño y coaching directivo.

Nuestro equipo de consultores expertos, con experiencia nacional e internacional, facilita procesos de direccionamiento estratégico, gestión del cambio y fortalecimiento de la cultura organizacional, adaptando la capacitación a las necesidades específicas de cada cliente para lograr resultados prácticos y efectivos.

Contamos con la certificación EFEX – Excelencia en Formación Empresarial Internacional, que respalda más de 20 años de experiencia garantizando altos estándares de calidad en todos nuestros servicios.

Experiencia

Experiencia en Consultoría y Asesoría

Ofrecemos servicios de consultoría y asesoría personalizados, diseñados según las necesidades específicas de cada organización. Nuestro compromiso es entregar soluciones efectivas y resultados concretos, basados en un análisis profundo de la situación particular de su empresa. Contamos con un equipo de profesionales reconocidos y con amplia experiencia, dedicados a impulsar el éxito de su negocio.

Nuestros Servicios Corporativos

- **Desarrollo de Liderazgo:** Fortalece tu capacidad para liderar con confianza y efectividad en cualquier entorno.
- **Innovación y Creación de Valor:** Aprende a generar soluciones innovadoras que impulsen el crecimiento y la competitividad.
- **Comunicación Efectiva:** Mejora tus habilidades para comunicarte de forma clara y precisa, facilitando el logro de objetivos.
- **Coaching en Habilidades Directivas:** Desarrolla y potencia competencias directivas en ti y en tu equipo para un liderazgo más efectivo.
- **Desarrollo de Habilidades Blandas:** Mejora tus habilidades sociales y emocionales para fortalecer las relaciones laborales y el clima organizacional.
- **Estrategia y Planeamiento:** Diseña estrategias y planes sólidos que orienten el rumbo y el éxito de tu empresa.

- Impacto en Ventas: Domina las herramientas para promocionar y vender tus productos y servicios con mayor eficacia.
- Desarrollo de Equipos y Colaboración: Aprende a liderar y fomentar la colaboración para alcanzar metas comunes con equipos de alto desempeño.
- Análisis de Datos y Toma de Decisiones: Utiliza datos relevantes para tomar decisiones informadas y estratégicas.
- Desarrollo de Liderazgo en Equipo: Potencia el liderazgo colaborativo para maximizar el rendimiento y compromiso del equipo.
- Innovación y Desarrollo de Nuevos Productos: Impulsa la creación y mejora continua de productos y servicios innovadores.
- Resolución de Conflictos: Adquiere técnicas efectivas para manejar y resolver conflictos dentro de la organización.
- Liderazgo en Gestión del Cambio: Aprende a liderar procesos de cambio organizacional con éxito y adaptabilidad.
- Comunicación en Equipo: Mejora la comunicación interna para fortalecer el trabajo en equipo y la productividad.

OXFORD GROUP

OXFORD GROUP, Educación Corporativa Ejecutiva, es una organización privada con alcance internacional, especializada en ofrecer servicios de capacitación, formación, entrenamiento, consultoría y asesoría. Atendemos a ejecutivos, profesionales y organizaciones de los sectores público y privado, mediante programas corporativos y otros formatos académicos y profesionales.

Con más de 20 años de experiencia, brindamos asesoramiento integral y especializado para impulsar el desarrollo y éxito empresarial.

EXPERTOS EN TRANSFORMACIÓN Y TALENTO

En OXFORD GROUP, apoyamos a las empresas a enfrentar el desafío de la reinversión constante y mejorar sus resultados a través de soluciones integrales en:

Formación y Desarrollo: Programas personalizados que fortalecen competencias técnicas y habilidades blandas, promoviendo liderazgo, innovación y crecimiento organizacional.

Consultoría On the Job: Asesoría práctica en el lugar de trabajo para optimizar procesos, resolver problemas específicos y facilitar la implementación de mejoras.

Conferencias y Eventos: Eventos corporativos con expertos internacionales que inspiran y capacitan en temas clave como liderazgo, innovación y gestión del cambio.

Desarrollamos proyectos de business training, liderazgo, desarrollo de talento, innovación y gestión del cambio, adaptados a las necesidades específicas de cada organización.

Ofrecemos un servicio integral de asesoría y formación ejecutiva, posicionándonos como la alternativa ideal para empresas que buscan excelencia en entrenamiento y desarrollo profesional.

Nuestros programas —seminarios, diplomados, cursos, talleres y conferencias— son impartidos por profesionales reconocidos internacionalmente, con amplia experiencia en docencia, consultoría y gestión empresarial.

El modelo de formación de Oxford Group promueve actitudes emprendedoras, innovación y liderazgo, fomentando una cultura empresarial orientada al éxito. Esto se logra mediante facilitadores expertos, con sólida trayectoria, que impulsan la generación de ideas y planes de negocio efectivos.

“Ayudamos a las compañías a abordar el desafío de la reinversión continua y la mejora de sus resultados”

Nuestra Esencia

Desarrollamos habilidades blandas y directivas mediante el cambio de hábitos y prácticas de bienestar consciente y resiliencia emocional, logrando colaboradores comprometidos, equipos eficientes y clientes satisfechos.

Nuestros Servicios Corporativos

En un entorno marcado por la rápida evolución tecnológica, la globalización y la alta competencia, las empresas competitivas necesitan un capital humano con habilidades interculturales y comunicación efectiva.

Nuestros servicios están dirigidos a empresas que buscan desarrollar a su personal gerencial, mandos medios y colaboradores, con objetivos claros y plazos definidos para el aprendizaje y aplicación de habilidades blandas y directivas.

Nuestro propósito es capacitar al equipo hasta alcanzar un nivel óptimo que garantice la efectividad y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

Modalidades de formación:

- Formación grupal o individual por hora de clase.
- Formación part-time: 5 a 8 horas consecutivas diarias.
- Formación full-time: más de 8 horas consecutivas diarias.

Todos los programas se diseñan y ajustan según las necesidades específicas de cada empresa u organización.

Nuestra Metodología

En Oxford Group, investigamos y detectamos las necesidades de capacitación de empresas, ejecutivos y profesionales para ofrecer prácticas, ideas y herramientas de gestión que aplican las organizaciones más exitosas a nivel mundial.

Nuestro modelo de formación se basa en cuatro pilares fundamentales:

Propuesta de Capacitación: Enfoque empresarial, innovador y alineado con las demandas actuales del mercado.

Facilitadores: Profesionales líderes, motivadores y con amplia experiencia empresarial y trayectoria comprobada.

Aprendizaje Personalizado: Metodología activa y vivencial que valora la experiencia previa de los participantes, desarrollando competencias en escenarios reales.

Servicios Empresariales: Soluciones integrales para fomentar emprendimiento, innovación y desarrollo profesional, mediante asesoría, capacitación, ruedas y viajes de negocio, talleres de habilidades, entre otros.

Por Qué Oxford Group

Programa revolucionario que impulsa los indicadores clave de éxito de su negocio, mejorando el bienestar de sus colaboradores mediante liderazgo, bienestar consciente, coaching y desarrollo de inteligencia emocional.

Metodología innovadora que reduce significativamente los costos de rotación, contratación y formación de equipos de alto rendimiento.

Contenidos digitales de alto impacto, con cobertura nacional, diseñados para fortalecer habilidades blandas, liderazgo, bienestar, protocolos de atención y puntualidad en toda su red.

- Más de 20 años de experiencia consolidada
- Más de 100 organizaciones atendidas

- Más de 500 talleres de alto impacto realizados
 - Más de 60 conferencias internacionales impartidas
 - Equipo de más de 20 profesionales expertos
 - Formación profesional con respaldo internacional
 - Acreditación por Excelencia en Formación Empresarial Internacional
- Oxford Group: la transformación que su empresa necesita para liderar el futuro.

TALLERES DE ALTO IMPACTO

Liderazgo

Desarrolla un liderazgo consciente, estratégico y efectivo que inspira y transforma. Programas especializados para líderes, mujeres líderes y equipos que buscan trascender y mejorar resultados mediante prácticas innovadoras y mindfulness aplicado al liderazgo.

Coaching

Potencia el desempeño individual y colectivo con coaching ejecutivo, empresarial y de ventas. Fortalece habilidades directivas, blandas y de liderazgo para equipos de alto rendimiento y desarrollo personal integral.

Trabajo en Equipo

Construye equipos altamente eficientes y colaborativos con metodologías como Team Building y Ubuntu, enfocadas en la cohesión, comunicación y éxito colectivo.

Desarrollo Personal

Fomenta el equilibrio entre vida personal y laboral, manejo del estrés, propósito de vida y empoderamiento mediante técnicas modernas de bienestar consciente y formación de formadores.

Inteligencia Emocional

Mejora la gestión de emociones, motivación, negociación y resolución de conflictos para potenciar ventas, supervisión eficaz y satisfacción del cliente con un enfoque emocionalmente inteligente.

Gestión de Personas

Optimiza la comunicación, cultura organizacional, gestión del talento y dirección estratégica. Aborda temas clave como manejo del estrés laboral, adaptabilidad, negocios internacionales y estrategias para liderar el cambio.

LUGAR, FECHA Y HORARIO

Modalidad Presencial In-House

Nuestros cursos se imparten directamente en las instalaciones de tu empresa, permitiendo una personalización total del contenido y metodología según las necesidades específicas de tu equipo. Esta modalidad facilita la aplicación inmediata de lo aprendido, fortalece la colaboración interna y alinea el desarrollo profesional con los objetivos estratégicos de la organización, generando resultados concretos y medibles.

Modalidad Online

Ofrecemos flexibilidad con formatos síncronos y asíncronos para adaptarnos a la agenda de los participantes en Latinoamérica. Las sesiones en tiempo real fomentan la interacción y el aprendizaje colaborativo, mientras que los contenidos grabados permiten estudiar a ritmo propio, ideal para profesionales con horarios variados o en diferentes zonas horarias. Esta modalidad garantiza capacitación efectiva sin comprometer la calidad del aprendizaje.

ACREDITACIÓN Y ENTREGA DE MATERIAL

Modalidad Presencial

Al inscribirte, recibirás un correo de confirmación con todos los detalles del curso (fecha, hora y lugar). La modalidad presencial ofrece interacción directa con instructores y participantes, enriqueciendo el aprendizaje mediante dinámicas y debates en vivo.

Modalidad Online

Tras la inscripción, obtendrás acceso al programa por 30 días con usuario y contraseña, permitiéndote estudiar a tu ritmo desde cualquier lugar. Dispondrás de materiales interactivos y recursos multimedia. Al finalizar, recibirás certificados digitales de Oxford Group Business School y del Instituto de Formación Internacional, ambos con código de validación para garantizar su autenticidad. Además, obtendrás un reconocimiento en LinkedIn que respalda tus nuevas habilidades, facilitando su reconocimiento profesional.

INVERSIÓN

Para inscribirte en nuestros programas certificados, puedes realizar depósitos o transferencias bancarias a la cuenta de Red Globe Perú SAC (RUC: 20558140403) en BBVA. Consulta los números de cuenta disponibles.

Ofrecemos opciones de pago flexibles: por programa completo o por curso individual, según tus necesidades.

Además, brindamos la modalidad In-company o In-House, llevando la capacitación directamente a tu empresa para una experiencia personalizada y adaptada a tu equipo. Contáctanos para más información y apoyo en el desarrollo profesional de tu organización.

INFORMACIÓN

Email Latinoamérica: seminarios@oxfordgroup.edu.pe

Email Perú: contacto@oxfordgroup.edu.pe

Facebook: facebook.com/oxfordgroupformacion/

LinkedIn: www.linkedin.com/in/oxford-group-formación

Twitter: twitter.com/oxfordgroupedu

Consultas: +51 970 004 900 +51 923 210 434 +51 981 254 928

Web site: www.oxfordgroup.edu.pe

SERVICIO DE MENTORÍA Y ASESORÍA EJECUTIVA

¿Quieres llevar tu carrera o negocio al siguiente nivel?

Permíteme ser tu mentor y asesor personal. Con amplia experiencia en estrategia empresarial, innovación disruptiva y liderazgo ejecutivo, te brindaré las herramientas y apoyo necesarios para alcanzar el éxito.

¿Qué incluye el servicio?

- Sesiones de mentoría personalizadas (presenciales o virtuales)
- Asesoramiento estratégico para decisiones clave
- Desarrollo de liderazgo y comunicación efectiva
- Identificación de oportunidades de crecimiento
- Diseño de soluciones innovadoras para desafiar el status quo
- Alineación de recursos, procesos y finanzas
- Preparación para presentaciones y negociaciones de alto impacto

¿Quién se beneficia?

- Ejecutivos y líderes que buscan transformar sus organizaciones
- Emprendedores y startups que quieren escalar sosteniblemente
- Profesionales que desean potenciar habilidades estratégicas y de liderazgo
- Equipos que necesitan alinearse en torno a una visión común

¿Por qué elegirme?

- Experiencia comprobada en estrategias exitosas
- Conocimiento actualizado en innovación disruptiva

- Comunicación empática y enfoque personalizado
- Compromiso con tu crecimiento y éxito a largo plazo

Da el siguiente paso

Reserva una llamada gratuita para definir tus objetivos y diseñar un plan de acción que desbloquee tu máximo potencial y te prepare para liderar con confianza en un mundo en constante cambio.

Contáctanos:

contacto@oxfordgroup.edu.pe | seminarios@oxfordgroup.edu.pe
+51 970 004 900 | +51 923 210 434 | +51 981 254 928

Oxford Group: Liberamos el potencial oculto en cada líder para transformar organizaciones y alcanzar nuevas alturas.

El verdadero liderazgo es un arte, y nuestro compromiso es convertir tu éxito y desempeño en una fuerza colectiva que impulse tu empresa hacia el futuro.

Oxford Group: Transformadores del Liderazgo

Con más de 20 años de experiencia, Oxford Group es un referente en consultoría empresarial y desarrollo de liderazgo. En un entorno donde la innovación y adaptabilidad son clave, alineamos personas, propósito y estrategia para crear equipos que prosperan y transforman sus organizaciones.

Somos más que consultores; somos socios estratégicos que combinan talento y estrategia para impulsar un desempeño superior y alcanzar la excelencia empresarial.

TRANSFORMACIÓN A TRAVÉS DEL LIDERAZGO

En Oxford Group, sabemos que el liderazgo efectivo es clave para transformar organizaciones. Nuestros programas forman líderes que inspiran, generan confianza y fomentan equipos de alto rendimiento, preparados para enfrentar la complejidad y promover la innovación continua.

Trabajamos junto a cada cliente para diseñar estructuras y estrategias que alineen personas y propósito, optimizando el desempeño y motivando a los equipos hacia la excelencia.

Nuestro enfoque integral desarrolla líderes y equipos capaces de crear entornos seguros y colaborativos, donde la creatividad y el compromiso impulsan resultados sostenibles.

Impacto comprobado

Cientes como Angel Loures, ex CEO de NutriMental, destacan cómo Oxford Group ha redefinido su cultura corporativa y potenciado su capacidad para liderar el cambio.

Compromiso con el futuro

Guiamos a organizaciones públicas y privadas a adaptarse y prosperar con estrategias sostenibles que valoran tanto el capital humano como el crecimiento económico, construyendo comunidades cohesionadas y visionarias.

En Oxford Group, transformamos desafíos en oportunidades y desarrollamos líderes capaces de liberar el máximo potencial de sus organizaciones. ¿Estás listo para liderar la transformación? Juntos, haremos que suceda.

¿POR QUÉ ELEGIR OXFORD GROUP?

Oxford Group es un referente en capacitación y consultoría empresarial, comprometido con transformar profesionales y organizaciones mediante un enfoque integral que desarrolla habilidades directivas, blandas y emprendedoras.

Nuestra metodología activa combina teoría y práctica real, adaptándose a las necesidades específicas de cada cliente para potenciar la resolución de problemas y la toma de decisiones efectivas.

Fomentamos una cultura colaborativa que inspira innovación y fortalece las relaciones profesionales, preparando a nuestros participantes para los retos del entorno laboral actual.

Ventajas clave:

Prestigio global: Más de 20 años formando líderes en diversos sectores, con reconocimiento internacional.

Equipo experto: Profesionales destacados que comparten experiencia directa y motivan al máximo desarrollo.

Innovación constante: Promovemos el pensamiento crítico y la creatividad para desafiar el status quo.

Programas diversos: Formación integral que abarca liderazgo y competencias técnicas para un perfil interdisciplinario.

Cultura colaborativa: Espacios para el intercambio de ideas y trabajo en equipo que generan soluciones innovadoras.

Inversión estratégica: Capacitación que impulsa oportunidades profesionales, liderazgo y crecimiento sostenible.

Elegir Oxford Group es apostar por una experiencia transformadora que prepara a los líderes del futuro para enfrentar y superar los desafíos de un mercado dinámico y competitivo.

“Servicios sin precedentes, atención como nunca la habías visto”

En Oxford Group, somos más que un proveedor: somos tu socio estratégico en asesoría, consultoría, mentoría y capacitación. Estamos comprometidos con impulsar tu crecimiento y llevar tu empresa hacia un futuro brillante y exitoso.

Cada servicio que ofrecemos es una oportunidad para transformar tu visión en resultados concretos. Con un enfoque centrado en tu éxito, te acompañamos en un camino hacia la excelencia empresarial y la innovación constante.

¿Quieres saber más?

Nuestro proceso inicia con una llamada de presentación y una sesión de diagnóstico para entender tus necesidades específicas. Ofrecemos:

- Asesoría
- Mentoría
- Consultoría
- Formación

Contáctanos para resolver tus dudas y descubrir cómo podemos ayudarte a alcanzar lo extraordinario.

Contáctanos: contacto@oxfordgroup.edu.pe | seminarios@oxfordgroup.edu.pe

Teléfonos: +51 970 004 900 | +51 923 210 434 | +51 981 254 928

web: www.oxfordgroup.edu.pe

Síguenos en redes sociales y conoce cómo nuestro enfoque único impulsa a nuestros clientes hacia el éxito.

ACERCA DE OXFORD GROUP

Oxford Group es una organización internacional líder en educación corporativa ejecutiva, especializada en consultoría, asesoría, mentoría y capacitación para ejecutivos, profesionales, estudiantes y organizaciones del sector público y privado.

Rompiendo moldes en la formación del talento

Desafiamos el status quo con soluciones disruptivas que transforman a nuestros clientes en agentes de cambio. Nuestra misión es impulsar la innovación y la reinversión continua mediante experiencias de aprendizaje personalizadas y efectivas.

¿Cómo lo logramos?

- Equipo de expertos globales: Profesionales multidisciplinarios con amplia experiencia.
- Metodologías vanguardistas: Aprendizaje experiencial, gamificación, storytelling y más.
- Enfoque integral: Desarrollo personal, transformación cultural y resultados tangibles.
- Soluciones a medida: Programas diseñados según los objetivos específicos de cada cliente.

Con más de 25 años de experiencia y un equipo de más de 100 profesionales, ofrecemos asesoría integral en áreas empresariales, jurídicas, laborales, académicas e internacionales, adaptándonos tanto a grandes empresas como a pymes y emprendedores.

Oxford Group no es solo formación; es un movimiento que impulsa la transformación y el éxito sostenible.

¿Listo para unirte a la revolución del aprendizaje?

Contáctanos para asesoría gratuita y descubre cómo potenciar tu máximo potencial.

contacto@oxfordgroup.edu.pe | seminarios@oxfordgroup.edu.pe

web: www.oxfordgroup.edu.pe | <https://wa.me/51970004900>