

“PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA SUPERVISORES SMART PROGRAM [®] OXFORD GROUP”

EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA

Descripción general

Este programa está diseñado para acompañar a supervisores en entornos complejos y en proceso de transición, fortaleciendo su autoconocimiento, liderazgo, comunicación y gestión de relaciones laborales con un enfoque práctico y adaptable a los desafíos actuales.

Basado en más de 20 años de experiencia internacional y múltiples casos de éxito, ofrece un desarrollo progresivo, integral y medible para transformar supervisores en líderes confiables y efectivos.

OXFORD

EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA

Módulo 1: Autoconocimiento y Liderazgo Personal (12 horas)

Objetivo:

Desarrollar en los supervisores una comprensión profunda de sí mismos, identificando su estilo de liderazgo personal y el impacto que generan en sus equipos, mediante técnicas sólidas de inteligencia emocional, manejo del estrés y alineación de valores.

Contenido detallado:

- Fundamentos del liderazgo y su relevancia en contextos complejos.
- Autodiagnóstico de competencias emocionales y habilidades blandas clave.
- Regulación de emociones para una gestión efectiva del estrés y la presión.
- Análisis del perfil de liderazgo personal y adaptación a las necesidades del equipo.
- Alineamiento de valores personales y profesionales para coherencia en la acción.

Este módulo crea la base necesaria para que los supervisores comiencen a liderar desde un espacio de autoconciencia y estabilidad emocional, elementos esenciales para la confianza y liderazgo efectivo.

Módulo 2: Comunicación Efectiva y Construcción de Confianza (16 horas)

Objetivo:

Fortalecer las habilidades comunicativas que permiten construir relaciones basadas en la confianza, mejorar la escucha activa y proporcionar feedback constructivo, herramientas indispensables para el liderazgo colaborativo.

Contenido detallado:

- Principios y barreras de la comunicación asertiva.
- Técnicas avanzadas de escucha activa para comprender y conectar genuinamente.
- Diseño y práctica de feedback positivo y constructivo para motivar y corregir.
- Estrategias para manejar conversaciones difíciles y prevenir conflictos.
- Creación de ambientes de trabajo seguros psicológicamente que favorecen la confianza y el compromiso.

Este módulo potenciará la capacidad de los supervisores para inspirar confianza y liderar con empatía, condición clave para equipos alineados y productivos.

Módulo 3: Liderazgo de Equipos y Motivación (20 horas)

Objetivo:

Desarrollar competencias para aplicar estilos de liderazgo situacional y transformacional, gestionar la diversidad generacional y cultural, y motivar a su equipo hacia objetivos comunes y alto desempeño.

Contenido detallado:

- Modelos de liderazgo situacional y transformacional aplicados a la supervisión.
- Técnicas efectivas de delegación para empoderar y desarrollar al equipo.
- Estrategias de motivación y reconocimiento adaptadas a diferentes perfiles.
- Coaching básico para supervisores: acompañamiento efectivo del desarrollo individual y grupal.
- Gestión del cambio y resistencia: cómo liderar procesos de transición exitosos.

Con este módulo, los supervisores elevarán su capacidad de liderazgo estratégico y operativo, potenciando la cohesión y resultados del equipo.

Módulo 4: Gestión de Relaciones Laborales y Resolución de Conflictos (16 horas)

Objetivo:

Capacitar para identificar, abordar y resolver conflictos laborales de manera constructiva, promoviendo una cultura organizacional basada en el respeto, la negociación y el bienestar colectivo.

Contenido detallado:

- Diagnóstico y análisis de fuentes y tipos de conflicto en el entorno laboral.
- Técnicas de negociación y mediación para la resolución efectiva de conflictos.
- Construcción y mantenimiento de acuerdos y compromisos grupales.
- Estrategias para fomentar una cultura de respeto, inclusión y colaboración.
- Herramientas para prevenir conflictos y fortalecer relaciones laborales.

Este módulo dotará a los supervisores de habilidades para manejar situaciones complejas con madurez, favoreciendo ambientes laborales saludables y productivos.

Módulo 5: Integración y Aplicación Práctica con Coaching (20 horas)

Objetivo:

Consolidar el aprendizaje mediante la aplicación directa en proyectos reales, con acompañamiento personalizado que permita ajustes continuos y evaluación de resultados para garantizar la transformación sostenible.

Contenido detallado:

- Diseño e implementación de planes de acción personalizados alineados con objetivos organizacionales.
- Sesiones de coaching individual y grupal para fortalecer la aplicación de los conocimientos.
- Evaluación continua del desempeño y métricas específicas para medir impacto.
- Retroalimentación estructurada para mejora continua y desarrollo progresivo.
- Presentación de resultados y aprendizajes en sesiones colaborativas de cierre.

Esta etapa asegura que la capacitación trascienda al espacio formativo para convertirse en un cambio real y medible en la forma de liderar y gestionar equipos.

Metodología

La metodología aplicada en este programa de liderazgo para supervisores está diseñada para maximizar la efectividad del aprendizaje, promover cambios sostenibles en los participantes, y generar un impacto real en sus organizaciones. Se fundamenta en las siguientes estrategias clave:

Enfoque modular y progresivo:

El programa está estructurado en módulos que se construyen lógicamente unos sobre otros, permitiendo que los participantes asimilen nuevos conocimientos y habilidades basándose en fundamentos sólidos adquiridos previamente. Esta secuencia gradual facilita la consolidación profunda de competencias, evitando sobrecargas cognitivas y asegurando un desarrollo continuo y sostenido. Cada módulo tiene objetivos específicos y resultados claros, que se integran en una formación holística para transformar el estilo de liderazgo y gestión de cada supervisor.

Aprendizaje combinado:

Combinamos la interacción directa de sesiones presenciales o virtuales sincrónicas, que permiten el diálogo en tiempo real, resolución de dudas y dinámicas grupales enriquecedoras, con recursos digitales asincrónicos disponibles en plataformas especializadas. Estos recursos incluyen videos explicativos, podcasts, estudios de caso, guías prácticas y evaluaciones interactivas que los participantes pueden abordar a su ritmo y según su disponibilidad, con acceso 24/7. Este modelo mixto refuerza la retención del conocimiento, se adapta a distintos estilos de aprendizaje y facilita la flexibilidad para personas con agendas complejas.

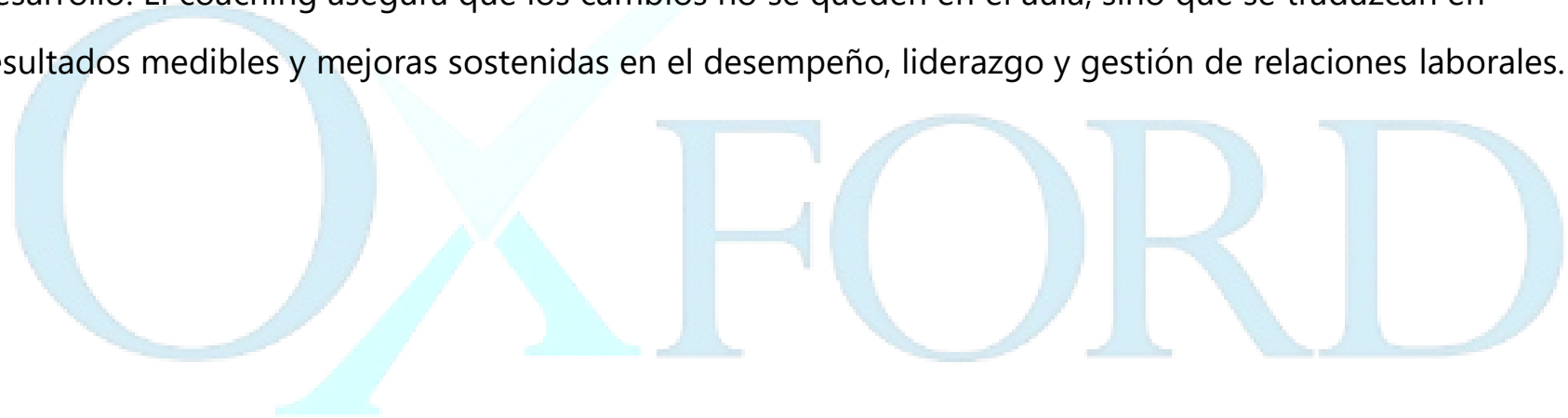
Prácticas vivenciales:

Basado en teorías de aprendizaje experiencial y social, el programa incorpora ejercicios prácticos, simulaciones realistas, análisis de casos organizacionales reales, role plays y dinámicas de grupo. Estas actividades activan la participación activa y la reflexión crítica, permitiendo que los supervisores internalicen y apliquen las competencias en contextos cercanos a su entorno laboral. La vivencia directa de las habilidades genera mayor reconocimiento, compromiso y transferencia efectiva al puesto de trabajo.

OXFORD
EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA

Coaching personalizado:

Complementamos la formación con sesiones de coaching individual y/o grupal, dirigidas a acompañar el proceso de aplicación práctica de los aprendizajes. Este acompañamiento focalizado permite identificar barreras, ajustar estrategias, reforzar fortalezas y mantener el compromiso hacia los objetivos de desarrollo. El coaching asegura que los cambios no se queden en el aula, sino que se traduzcan en resultados medibles y mejoras sostenidas en el desempeño, liderazgo y gestión de relaciones laborales.

 OXFORD

EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA

Evaluación continua:

La medición sistemática de avances y resultados es parte integral de la metodología. Se utilizan indicadores cualitativos y cuantitativos para evaluar el desarrollo de habilidades, cambios de actitud y mejoras en el desempeño laboral. Estas evaluaciones permiten retroalimentar continuamente a los participantes y ajustan la dinámica formativa para responder a necesidades identificadas, garantizando que los cambios sean visibles, relevantes y duraderos en la organización.

En conjunto, esta metodología estratégica, adaptada y multidimensional garantiza que cada supervisor no solo aprenda, sino que evolucione hacia un liderazgo efectivo y confiable, preparado para enfrentar la complejidad del entorno con confianza y resultados tangibles.

Resultados potenciales

- Supervisores con mayor autoconciencia y capacidad para conectar con su equipo.
- Equipos alineados, motivados y con relaciones laborales basadas en confianza y respeto.
- Reducción en conflictos laborales y mejora en la gestión de situaciones complejas.
- Incremento medible en productividad, comunicación efectiva y liderazgo adaptativo.
- Cultura organizacional fortalecida que impulsa la innovación y adaptación en entornos cambiantes.
- Supervisores preparados para liderar la transición estratégica con impacto tangible en resultados.

Este programa es un acompañamiento integral para transformar desafíos en oportunidades, desarrollando líderes que inspiran y equipos que alcanzan su máximo potencial. Estamos listos para personalizar más detalles y adaptarlo a las prioridades específicas de las organizaciones.

OXFORD
EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA

EMPRESA: RED GLOBE PERU SAC

PAGINA WEB: www.oxfordgroup.edu.pe

DATOS COMERCIALES

ASESOR COMERCIAL: Sergio Bravo

TELÉFONOS: 970004900 E-MAIL: contacto@oxfordgroup.edu.pe

GERENCIA COMERCIAL: Andrea Salas

TELÉFONOS: 923210434 E-MAIL: seminarios@oxfordgroup.edu.pe

ASESOR CRÉDITOS/COBRANZAS : Sofía Bustamante

TELÉFONOS: 981254928 E-MAIL: ox@oxfordgroup.edu.pe

“PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA SUPERVISORES SMART PROGRAM [®]OXFORD GROUP”

EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA