



# **Modelo de Teoría de Cambio con Enfoque en Desarrollo Social y Territorial**

**OXFORD GROUP**



EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA



## CONSULTORÍA <sup>®</sup> OXFORD GROUP

# MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP

## 1. Definición y Diseño de la Teoría de Cambio

### a) Diagnóstico territorial participativo

- Metodología: Uso de herramientas como mapeo participativo, análisis FODA territorial, y mesas de diálogo comunitario para identificar fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas específicas del territorio.
- Este proceso incluye la identificación de recursos locales, actores clave y dinámicas socioeconómicas.

### b) Inclusión de actores multisectoriales y gobernanza local

- Fomentar la creación o fortalecimiento de espacios de gobernanza territorial (plataformas multisectoriales, mesas técnicas).
- Metodología participativa para cocrear la visión y objetivos del desarrollo local.



OXFORD



**CONSULTORÍA** ® OXFORD GROUP

**MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN  
DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP**



## **c) Construcción colectiva de la cadena de cambios**

- Aplicar talleres de diseño colectivo (talleres de co-creación) para definir resultados, supuestos y vías de cambio alineadas con las prioridades del territorio.



CONSULTORÍA ® OXFORD GROUP

MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN  
DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP



## 2. Planificación Estratégica y Diseño Operativo

### a) Diseño de indicadores territoriales y multidimensionales

- Incorporar indicadores sociales, económicos, ambientales y culturales.
- Ejemplo: indicadores de cohesión social, acceso a servicios, seguridad alimentaria, capacidades institucionales locales.

### b) Fortalecimiento de capacidades locales

- Metodología CEFE (Competency-based Economies Through Formation of Enterprise) para desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión en líderes comunitarios y organizaciones locales.



OXFORD



**CONSULTORÍA** ® OXFORD GROUP

**MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN  
DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP**



## **c) Estrategias integradas multisectoriales**

- Planes integrados que abordan simultáneamente factores productivos, sociales, culturales y ambientales para el desarrollo sostenible.

---

**OXFORD**  
EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA



### **3. Implementación**

#### **a) Enfoque territorial y comunitario**

- Implementar mecanismos de corresponsabilidad: Comités locales, supervisión social y retroalimentación constante.
- Uso de metodologías participativas como grupos focales y foros territoriales.

#### **b) Gestión adaptativa con monitoreo local**

- Revisión periódica con actores territoriales para ajustar y estrategias según resultados y cambios contextuales.



## CONSULTORÍA <sup>®</sup> OXFORD GROUP

# MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP

## 4. Sistema de Monitoreo y Evaluación (M&E)

### a) M&E participativo territorial

- Integrar la participación de la comunidad en la recolección y análisis de datos.
- Herramientas: mapas de cambio, diarios comunitarios, registro fotográfico y reportes ciudadanos.

### b) Evaluación de impacto territorial

- Aplicar métodos mixtos para evaluar cambios estructurales (pobreza, empleo, gobernabilidad, cohesión social).
- Ejemplo: evaluaciones basadas en indicadores de desarrollo humano local o Índice de Progreso Social.



OXFORD



**CONSULTORÍA** ® OXFORD GROUP

**MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN  
DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP**



## **c) Retroalimentación para la gobernanza local**

- Informes accesibles para actores territoriales y espacios de devolución para fortalecer la corresponsabilidad y transparencia.



**CONSULTORÍA** ® OXFORD GROUP

**MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN  
DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP**



## **5. Sostenibilidad y Escalamiento**

### **a) Empoderamiento institucional y comunitario**

- Fortalecer capacidades de las organizaciones territoriales para gestionar recursos y proyectos.
- Promover alianzas público-privadas y modelos de financiamiento sostenible locales.

### **b) Estrategias de escalamiento territorial**

- Réplica en territorios cercanos mediante programas de transferencia de conocimientos y redes territoriales.
- Sistematización y difusión de buenas prácticas para influir en políticas públicas.



OXFORD



CONSULTORÍA <sup>®</sup> OXFORD GROUP

MODELO DE TEORÍA DE CAMBIO CON ENFOQUE EN  
DESARROLLO SOCIAL Y TERRITORIAL OXFORD GROUP

☎ ¿Quieres una llamada de presentación y una sesión de pizarra para diseñar juntos la solución perfecta para tu empresa?

¡Estamos listos para construir el futuro de tu negocio! 🚀

**Oxford Group — Más que consultoría, somos tu aliado estratégico para un crecimiento sostenible, disruptivo y revolucionario.**

¿Quieres que agendemos tu sesión?

¡Escríbenos!

[contacto@oxfordgroup.edu.pe](mailto:contacto@oxfordgroup.edu.pe)

<https://oxfordgroup.edu.pe/>

OXFORD

EDUCACIÓN CORPORATIVA EJECUTIVA