



OXFORD



CONSULTORÍA ® OXFORD GROUP

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS OXFORD GROUP



SERVICIOS PARA

EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

OXFORD GROUP



OXFORD



CONSULTORÍA [®] OXFORD GROUP

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS OXFORD GROUP



Servicios para el área de Recursos Humanos, orientados a potenciar la gestión estratégica y el desarrollo organizacional: ofrecemos un portafolio integral que combina evaluaciones precisas, análisis de datos orientados a la toma de decisiones, capacitaciones específicas y fortalecimiento cultural.

Nuestro enfoque promueve una mejora continua del desempeño, fomenta el liderazgo consciente, impulsa la transformación organizacional y asegura la alineación de los objetivos de talento con la estrategia empresarial, garantizando resultados medibles y sostenibles que impactan positivamente en la competitividad y el clima laboral.



1. Evaluación de desempeño integral y desempeño por resultados:

Aplicación de evaluaciones estructuradas para medir el desempeño individual y colectivo, identificando fortalezas y oportunidades de mejora para preparar planes de desarrollo personalizados.

- ✓ *Resultado:* Mejora en la productividad y alineación con los objetivos estratégicos, logrando un incremento en la eficiencia del equipo.
- ✓ *Beneficio:* Permite identificar áreas de mejora y planes de desarrollo personalizados para cada colaborador.



2. **Presentación y análisis de resultados:**

Elaboración de informes claros y visuales que resumen los hallazgos de las evaluaciones, facilitando la toma de decisiones a nivel directivo con datos precisos y contextualizados.

✓ *Resultado:* Informes claros y visuales que facilitan la toma de decisiones estratégicas, promoviendo una cultura basada en datos.

✓ *Beneficio:* Mayor precisión en las decisiones de promoción, desarrollo y asignación de recursos.



3. **Análisis de datos para plantear estrategias:**

Uso de técnicas de People Analytics para interpretar grandes volúmenes de información laboral, con el fin de diseñar estrategias efectivas de retención, motivación y desarrollo de talento.

- ✓ *Resultado:* Implementación de decisiones basadas en métricas de datos reales, optimizando los procesos de talento.
- ✓ *Beneficio:* Estrategias de retención y motivación más efectivas, con resultados medibles en el rendimiento global.



4. **Programas de capacitación alineados con las necesidades actuales:**

Diseño y ejecución de capacitaciones específicas para cerrar brechas de habilidades detectadas, priorizando competencias clave para el logro de los objetivos organizacionales.

- ✓ *Resultado:* Incremento en habilidades críticas, reducción de brechas y mayor adaptabilidad del personal.
- ✓ *Beneficio:* Equipos más preparados para afrontar los retos del entorno competitivo.



5. Fortalecimiento de la cultura organizacional:

Diagnóstico y desarrollo de planes para fomentar valores, clima y compromiso que potencien la identidad y la cohesión interna

✓ *Resultado:* Clima laboral saludable y compromiso fortalecido, con mayor alineación con los valores de la empresa.

✓ *Beneficio:* Mejor retención del talento y aumento de la satisfacción laboral.



6. Evaluaciones 360°

Implementación de evaluaciones multidireccionales para ofrecer una visión completa del desempeño y comportamiento de colaboradores y líderes, estimulando el autoconocimiento y la mejora continua.

- ✓ *Resultado:* Visión completa del desempeño de líderes y colaboradores, facilitando procesos de coaching y automejoramiento.
- ✓ *Beneficio:* Liderazgo más consciente y equipos más cohesionados.



OXFORD



CONSULTORÍA ® OXFORD GROUP
ÁREA DE RECURSOS HUMANOS OXFORD GROUP



7. **Análisis detallado de puestos de trabajo y** puestos gerenciales

Estudio exhaustivo de los puestos gerenciales y críticos para detectar requerimientos, responsabilidades y competencias, optimizando el diseño organizacional y la selección de talento.

- ✓ *Resultado:* Perfil claro y actualizado para cada puesto, facilitando procesos de selección y planificación de sucesiones.
- ✓ *Beneficio:* Mayor eficiencia en el reclutamiento y retención de talento clave



8. Gestión del cambio y comunicación interna

Acompañamiento en procesos de transformación organizacional con acciones de comunicación efectivas que facilitan la adopción y el compromiso del personal.

✓ *Resultado:* Procesos de transformación interna con mayor aceptación y compromiso del personal.

✓ *Beneficio:* Implementaciones con menor resistencia y mayor sostenibilidad.



9. Programas de bienestar y sostenibilidad laboral

Diseño de iniciativas para promover la salud física y mental, el equilibrio vida-trabajo y prácticas laborales responsables.

✓ *Resultado:* Mejor salud y motivación del personal, disminuyendo el ausentismo y la rotación.

✓ *Beneficio:* Ambiente laboral positivo y aumento de la productividad.



10. **Desarrollo de planes de carrera y sucesión**

Identificación y formación de futuros líderes para asegurar la continuidad del talento clave en la organización.

✓ *Resultado:* Desarrollo de futuros líderes internos, garantizando la continuidad y el crecimiento organizacional.

✓ *Beneficio:* Reducción de costos en reclutamiento externo y mayor compromiso.



11. Evaluación de clima y compromiso laboral

Realización de encuestas cuantitativas y cualitativas para monitorear la percepción de los empleados y establecer acciones de mejora focalizadas.

- ✓ *Resultado:* Datos precisos sobre satisfacción, motivación y áreas de mejora.
- ✓ *Beneficio:* Acciones enfocadas en fortalecer el compromiso y el ambiente laboral.



Para más información y asesoría personalizada en recursos humanos y gestión estratégica, comuníquese con Oxford Group.

Nuestro equipo de expertos está listo para acompañarlo en el desarrollo de soluciones a la medida que impulsan el crecimiento y la transformación de su organización.

Contáctenos y dé el siguiente paso hacia resultados extraordinarios.

Oxford Group – Más que consultoría, somos tu socio estratégico para un crecimiento real, transformador y de alto impacto.

contacto@oxfordgroup.edu.pe

+51 970004900 +51 923210434 +51981254928

<https://oxfordgroup.edu.pe/>